



## INTERVENTI A FAVORE DEI DIPENDENTI IN VIGORE DA GENNAIO 2016

Prestazioni	Destinatari	Contributo	Documentazione anno 2016
<b>SOSPENSIONI</b>			
Lavoratori esclusi da CIG <b>Art. 11 punto 1</b> <i>Regolamento sistema regionale</i>	Lavoratori che non hanno requisiti di accesso agli ammortizzatori in deroga, assunti da oltre 6 (sei) mesi e con anzianità non superiore ai 12 mesi	40 giornate nel biennio mobile, 50% della retribuzione (fino al tetto di € 2.000 retribuzione lorda mensile)	MOD. FSR XX/16 Foglio presenze LUL di tutti i dipendenti in forza
<b>CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ</b>			
L. 19 luglio 1993 n. 236 Art. 5 Commi 5 - 8 <b>Art. 11 punto 2</b> <i>Regolamento sistema regionale</i>	Tutti i lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale ivi compresi lavoratori esclusi da CIG No dirigenti	50% della retribuzione fino 520 ore 30% della retribuzione per ulteriori ore fino termine contratto	MOD. FSR 01/16 (o 02/16) MOD. FSR 03/16 (o 04/16) MOD. FSR 05/16 MOD. FSR 06/16 MOD. FSR 07/16 MOD. FSR 08/16 - 09/16 Foglio presenze LUL
<b>INTERRUZIONE FONTI ENERGETICHE ECC.</b>			
Inferiori alla giornata lavorativa <b>Art. 11 punto 3</b> <i>Regolamento sistema regionale</i>	Tutti i lavoratori dipendenti	50% della retribuzione Max 16 ore annue	MOD. FSR EFM/16 Dichiarazione ente erogatore Foglio presenze LUL
<b>ASTENSIONE FACOLTATIVA MATERNITÀ</b>			
Ex art.32 D.Lgs.151/01 <b>Art.11 punto 4</b> <i>Regolamento sistema regionale</i>	Dipendenti fruitori	6 mesi 50% della retribuzione	MOD. FSR MAT/16 Copia di MOD. AST/FAC-Cod.SR23 Busta paga ultima retribuzione Foglio presenze LUL