

## PIANO STRAORDINARIO DI CONTRASTO ALLA CRISI E A SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE: POLITICHE DEL LAVORO PROVINCIALI

### **INTERVENTO 1: FONDO PER CONTRIBUTI A DATORI DI LAVORO PER INTERVENTI A SOSTEGNO DELL'INSERIMENTO E DEL REINSERIMENTO PROFESSIONALE DI LAVORATORI A RISCHIO DI ESPULSIONE-ESCLUSIONE DAL MERCATO DEL LAVORO. ANNI 2014-2015**

#### **A.1) INTERVENTI AMMISSIBILI A CONTRIBUTO**

Le iniziative devono prevedere, l'assunzione a tempo indeterminato (o l'ammissione come socio-lavoratore dipendente a tempo indeterminato) o la stabilizzazione di una esperienza lavorativa non stabile in corso presso lo stesso datore di lavoro, mediante attivazione di un contratto a tempo indeterminato. Le assunzioni a tempo indeterminato e le stabilizzazioni che possono essere incentivate sono quelle realizzate nel periodo **compreso fra l'1/6/2014 e il 31/03/2015**.

#### **A.3) BENEFICIARI**

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati titolari di Partita IVA. Ai fini della concessione del contributo, la competenza territoriale è stabilita in funzione della collocazione della unità aziendale in cui avviene l'assunzione (unità produttiva).

#### **A.4) DESTINATARI DELLE INIZIATIVE**

Destinatari dell'iniziativa sono:

- a) **lavoratrici e lavoratori che, alla data di attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, hanno compiuto 50 anni di età e risultano in stato di disoccupazione (con esclusione dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della legge n. 223/1991 per la cui assunzione sono già previsti incentivi all'occupazione dalla normativa nazionale);**
- b) **lavoratrici di età superiore ai 35 anni e lavoratori di età superiore ai 40 anni, alla data di attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso alla medesima data di uno dei seguenti requisiti:**
  - privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi,
  - iscrizione nelle liste di mobilità senza diritto all'indennità di mobilità;
  - lavoratori licenziati da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, (ai sensi della legge n. 236/1993) dal 31.12.2012;
  - sospensione da imprese ammesse al trattamento straordinario di integrazione salariale (CIGS) anche in deroga.

#### **IMPORTO DEI CONTRIBUTI**

Per ogni attivazione di un contratto a tempo indeterminato è previsto (fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili) il riconoscimento di un contributo a fondo perduto pari a:

- € 8.000,00 per ogni destinatario donna di età superiore ai 50 anni in stato di disoccupazione (con esclusione dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della legge n. 223/1991 per la cui assunzione sono già previsti incentivi all'occupazione dalla normativa nazionale);
- € 7.000,00 per ogni destinatario uomo di età superiore ai 50 anni in stato di disoccupazione (con esclusione dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della legge n. 223/1991 per la cui assunzione sono già previsti incentivi all'occupazione dalla normativa nazionale);
- € 7.000,00 per ogni destinatario donna di età superiore ai 35 anni privo di di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi o iscritta nelle liste di mobilità senza diritto all'indennità di mobilità o licenziata da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti per giustificato motivo oggettivo ai sensi della L. 236/93 o sospeso in CIGS (anche in deroga);
- € 6.000,00 per ogni destinatario uomo di età superiore ai 40 anni privo di di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi o iscritto nelle liste di mobilità senza diritto all'indennità di mobilità o licenziato da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti per giustificato motivo oggettivo ai sensi della L. 236/93 o sospeso in CIGS (anche in deroga).

#### **A.6) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI**

Le risorse disponibili ammontano a **€ 250.000,00**

La domanda di contributo, in bollo, dovrà pervenire **Entro il 03/04/2015**

### **INTERVENTO 3: INCENTIVI ALLE IMPRESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (DI ALMENO 12 MESI) DI LAVORATORI ULTRA-VENTINOVENNI. ANNI 2014-2015**

#### **A.1) INTERVENTI AMMISSIBILI A CONTRIBUTO**

Le iniziative devono prevedere, l'assunzione a tempo determinato, come primo contratto presso l'impresa che opera l'assunzione, della durata di almeno 12 mesi (comprensiva anche di proroghe) o l'ammissione come socio-lavoratore dipendente a tempo determinato. Le assunzioni a tempo determinato che possono essere incentivate sono quelle realizzate nel periodo compreso fra l'1/6/2014 e il 31/03/2015 intendendosi per avvio la data di attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato. Qualora il contratto a tempo determinato sia prorogato fino al raggiungimento dei 12 mesi minimi per l'ammissibilità, le proroghe dovranno essere effettuate entro la data di scadenza dell'Avviso stesso: 31/03/2015.

#### **A.3) BENEFICIARI**

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati titolari di Partita IVA. Ai fini della concessione del contributo, la competenza territoriale è stabilita in funzione della collocazione della unità aziendale in cui avviene l'assunzione (unità produttiva).

#### **A.4) DESTINATARI DELLE INIZIATIVE**

Destinatari dell'iniziativa sono:

- a) lavoratrici e lavoratori che, alla data di attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, hanno compiuto 30 anni di età e risultano in stato di disoccupazione**

#### **IMPORTO DEI CONTRIBUTI**

Per ogni attivazione di un contratto a tempo determinato, della durata di almeno 12 mesi (comprensiva di eventuali proroghe), anche part-time con un orario di lavoro pari almeno al 50% del tempo pieno è previsto (fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili) il riconoscimento di un contributo a fondo perduto pari a: **€ 4.000,00** per ogni destinatario di età pari o superiore ai 30 anni in stato di disoccupazione.

Per ogni trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato ENTRO SEI MESI DALL'ATTIVAZIONE, E ALL'INTERNO DEL PERIODO DI VALIDITA' DELL'AVVISO PUBBLICO **sarà riconosciuto un incentivo unico** pari ad **€ 7.500.00,00** (indipendentemente dalla durata del precedente rapporto a tempo determinato).

#### **A.6) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI**

Le risorse disponibili ammontano a **€ 190.000,00**

La domanda di contributo, in bollo, dovrà pervenire **Entro il 03/04/2015**

### **INTERVENTO 4: CONTRIBUTI A FAVORE DI COMUNI CHE RICORRONO AL LAVORO ACCESSORIO. ANNI 2014-2015.**

#### **Beneficiari**

Possono beneficiare del contributo i Comuni del territorio della provincia di Piacenza che intendono avvalersi dello strumento dei buoni lavoro a sostegno dei cittadini del territorio provinciale.

Per aderire al progetto i Comuni devono compilare il modulo di adesione, entro il termine del **30.9.2014** e presentare domande di contributo per un valore massimo di € 4.500,00 sul presente avviso pubblico entro il termine massimo del **31.12.2014.**

Tutte le attività di cui può avvalersi il Comune, devono concludersi entro e non oltre il **30.9.2015.**

#### **Prestatori di lavoro**

Al fine del presente intervento, le prestazioni accessorie di cui può avvalersi il Comune devono essere svolte dai soggetti percettori di ammortizzatori sociali aventi i seguenti requisiti:

- residenza in un Comune del territorio della provincia di Piacenza;
- lavoratori in cassa integrazione guadagni;
- lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità;
- percettori di indennità di disoccupazione - Aspi

#### **Risorse disponibili**

Le risorse disponibili ammontano a **€ 30.000, 00**

## **INTERVENTO 5: CONTRIBUTI A FAVORE DI COMUNI CHE PROMUOVONO PRESTAZIONI DI ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (L.S.U.) ANNI 2014-2015.**

I contributi saranno concessi ai Comuni del territorio della provincia di Piacenza che presentano progetti che prevedono prestazioni di attività socialmente utili, mediante l'utilizzo di lavoratori percettori di trattamenti previdenziali.

### **Beneficiari**

Possono beneficiare del contributo i suddetti Comuni del territorio della provincia di Piacenza che promuovono progetti che prevedono prestazioni di attività socialmente utili ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. d), d.lgs. n. 468/1997.

### **Lavoratori utilizzati**

Nelle attività socialmente utili possono essere utilizzati i lavoratori percettori di trattamenti previdenziali residenti nella provincia di Piacenza che rientrano in una delle seguenti categorie:

- lavoratori che godono del trattamento straordinario di integrazione salariale sospesi a zero ore;
- lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità.

I lavoratori da assegnare ad ogni singolo progetto vengono individuati tra quelli residenti nel Comune o nell'area territoriale di competenza del Centro per l'impiego dove si svolgono le prestazioni.

A tal fine i Comuni devono inoltrare una richiesta ai competenti Centri per l'impiego, specificando la durata delle prestazioni di attività di lavori socialmente utili. I lavoratori utilizzati vengono impiegati per un orario settimanale non inferiore a 20 ore e non superiore a 36 e comunque per non più di 8 ore giornaliere.

Le ore di utilizzo in attività socialmente utili fino al raggiungimento delle 20 ore settimanali sono coperte esclusivamente dal trattamento straordinario di integrazione salariale e dal trattamento di mobilità spettante.

Per le ore di utilizzo in attività socialmente utili eccedenti le 20 e fino ad un massimo di 36 ore ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore (Comune).

### **Ammontare del contributo**

La Provincia di Piacenza contribuisce al finanziamento dei progetti di attività socialmente utili assegnando un contributo pari al 80% dell'importo integrativo (corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, come sopra indicato corrisposto dal soggetto utilizzatore per le ore eccedenti le 20 ore settimanali (e fino ad un massimo di 36 ore settimanali).

Il 20% dell'importo relativo alla retribuzione oraria prevista per i lavoratori nonché i costi delle assicurazioni (INAIL e responsabilità civile verso terzi) e IRAP sono a carico dell'Ente utilizzatore (Comune).

Sono finanziabili progetti presentati dai Comuni che prevedono posti di lavoro individuati in numero massimo di 3.

Ciascun progetto di attività socialmente utile deve essere presentato alla Provincia, con le stesse modalità previste per la domanda di contributo, entro il **30/9/2014.**

### **Risorse disponibili**

Le risorse disponibili ammontano a **€ 30.000, 00**

### **Criteri di accesso ai contributi**

Il termine entro cui devono essere coperti i posti di lavoro previsti dai progetti di attività socialmente utili è fissato al: **31 dicembre 2014.**

Il termine conclusivo delle attività relative a ciascun posto di lavoro è fissato al: **30 settembre 2015.**

**La presentazione delle domande di contributo potrà avvenire fino al 31/12/2014 termine ultimo di presentazione delle domande.**

Gli Avvisi Pubblici e la relativa modulistica saranno pubblicati a giorni sul sito della Provincia alla pagina:

[www.provincia.pc.it](http://www.provincia.pc.it) – lavoro- sezione lavoro -servizi alle imprese : per gli Interventi 1 e 3

[www.provincia.pc.it](http://www.provincia.pc.it) – lavoro- sezione lavoro- piano straordinario : per gli interventi 4 e 5